

КОМИТЕТ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРУДУ,
 СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
 И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
 от 21/08.2024 № 10.10.24
 ПОДПИСЬ

Юридический адрес :
 155904, Ивановская область, г. Шуя,
 4 Лежневский переулок, дом 6
 МДОУ Детский сад № 19
 Телефон : (49351) 4-75-32
 e-mail : shuyadou19@mail.ru

Дата вступления в силу : _____
 2024 г.

Изменения в коллективный договор
между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 19
по защите социально-экономических прав работников
на 2022 - 2025 годы

<p> ОТ РАБОТНИКОВ : Председатель первичной профсоюзной организации МДОУ Детский сад № 19 Д.А.Зуева « м » _____ от 21.08.2024 года Протокол № _____ от 21.08.2024 года </p>	<p> ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ : Заведующий МДОУ Детский сад № 19 М.И.О.В.Бабинская « 21 » августа 2024 год. Приказ № _____ от 21 августа 2024 года </p>
---	---



1. Раздел 3. Оплата труда, Коллективного договора между администрацией и работниками Мунципального дошкольного образовательного учреждения на Детский сад № 19 по защите социально-экономических прав работников на 2022 - 2026 годы,

Дополнить пунктом:

3.46. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Раздел 6. Социальные льготы, гарантии и компенсации

6.1. Стороны договорились, что работодатель:

Коллективного договора между администрацией и работниками Мунципального дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 19 по защите социально-экономических прав работников на 2022 - 2026 годы,

Дополнить пунктами:

6.1.15. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

6.1.16:

❖ В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской

- ❖ Обязанности и военной службе "либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действия трудового договора, заключаемого между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.
- ❖ Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.
- ❖ В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашения, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьёй.
- ❖ В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).
- ❖ Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.
- ❖ На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социальные гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, улучшение негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работы и членов его семьи).
- ❖ Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьёй засчитывается в трудовой стаж работника, а

также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

- ❖ Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.
- ❖ Расторжение по инициативе работодателя трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.